

Kodex chování a etiky pro dodavatele

ÚVOD

Podstatnou součástí našeho podnikání je nabízet našim zákazníkům produkty a služby, které jsou z etického hlediska správné a žádným způsobem neohrožují podnikání našich zákazníků.

Chceme být odpovědným partnerem, který aktivně podporuje lidská práva, etiku, udržitelnost a dobré pracovní a environmentální podmínky na pracovištích v rámci našich dodavatelských řetězců. Jsme přesvědčeni, že pracoviště s vysokými standardy přispívají k vytváření konkurenčních výhod v celém hodnotovém řetězci. Stejně jako ve všech našich ostatních procesech se i zde chceme neustále zlepšovat a rozvíjet.

Práce v oblasti CSR/ESG je pro nás strategicky důležitá – jak z hlediska toho, kým jsme a jak vnímáme sami sebe, tak i ve vztahu k našim zákazníkům a jejich potřebám, a to jak nyní, tak i v budoucnu.

Snaha o úspěch, zejména ekonomický úspěch, musí být uskutečňována způsobem, který zohledňuje jak lidi, tak i životní prostředí.

Nákup hraje v této implementaci klíčovou roli, protože vybírá produkty a služby, které chrání lidské zdraví a přispívají ke snížení nepříznivých dopadů na životní prostředí. Aby toho bylo dosaženo, naše nákupní oddělení spolu s dodavateli, smluvními partnery, subdodavateli a poskytovateli služeb se řídí principy udržitelného rozvoje.

Naše obchodní partnery vybízíme, aby nás v těchto záměrech podporovali!

PROHLÁŠENÍ SALESIANER

Společnost SALESIANER se vždy řídí platnými národními a mezinárodními právními předpisy a snaží se jít nad rámec těchto předpisů a společně s dodavateli uplatňovat etické přístupy.

Za tímto účelem musí dodavatelé společnosti SALESIANER při dodržování všech níže uvedených zásad zohledňovat následující ustanovení:

- národní nebo mezinárodní předpisy vztahující se k činnosti společnosti SALESIANER
- všeobecná deklaráce lidských práv Organizace spojených národů
- základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP)
- směrnice a zásady Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky

V souladu s platnými zákony a výše uvedenými mezinárodními standardy tímto společnost SALESIANER definuje zásady jednání týkající se všech činností v oblasti řízení nákup.

POVINNOSTI DODAVATELE

Tento kodex chování a etiky pro dodavatele prokazuje závazek společnosti SALESIANER plnit sociální a environmentální závazky společně s dodavateli.

Za tímto účelem žádá společnost SALESIANER dodavatele, aby podepsali tento kodex chování a etiky pro dodavatele a zavázali se tak k jeho dodržování:

- dodržovat ustanovení tohoto kodexu chování a etiky pro dodavatele,
- zajistit, aby i jejich dodavatelé a subdodavatelé splňovali stejná kritéria,
- umožnit společnosti SALESIANER nebo externím subjektům pověřeným naším jménem kontrolovat průběh udržitelného rozvoje v dodavatelském řetězci a v případě potřeby přijmout nezbytná opatření.

Dodavatelé berou na vědomí, že dodržování zásad uvedených v tomto Kodexu chování a etiky je nezbytnou součástí obchodního vztahu. Pokud by dodavatel nemohl splnit některý z uvedených požadavků, musí o tom informovat společnost SALESIANER, aby bylo možné dohodnout nápravná a preventivní opatření. Nedodržení kterékoli z těchto zásad může vést k ukončení obchodního vztahu.

PRACOVNÍ A LIDSKÁ PRÁVA

DODAVATELÉ MUSÍ ZAJISTIT DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ A ZACHÁZET S NIMI S DŮSTOJNOSTÍ A RESPEKTEM, JAK TO CHÁPE MEZINÁRODNÍ SPOLEČENSTVÍ.

ZÁKAZ DISKRIMINACE

Dodavatelé musí bojovat proti všem formám diskriminace, zejména proti diskriminaci na základě pohlaví, původu, vztahu a politického přesvědčení, a dodavatel musí podporovat kulturní rozmanitost.

Dodavatelé nesmějí diskriminovat žádné zaměstnance na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, genderové identity, sexuální orientace, etnického původu, zdravotního postižení, náboženského vyznání, politické příslušnosti, členství v odborech, národnosti nebo rodinného stavu při náboremých a zaměstnaneckých postupech, jako jsou žádosti o zaměstnání, povýšení, odměnách, přístupu ke školení, pracovních úkolech, mzdách, benefitech, disciplinárních opatřeních a ukončení pracovního poměru.

Kromě toho nesmějí dodavatelé vyžadovat od zaměstnanců nebo potenciálních zaměstnanců lékařské testy, které by mohly být použity diskriminačním způsobem (např. těhotenské testy, testy na HIV atd.), pokud to není vyžadováno platnými zákony nebo předpisy nebo pokud to není nezbytné pro bezpečnost na pracovišti.

SPRAVEDLIVÉ ZACHÁZENÍ

Dodavatelé se zavazují k zajištění pracovního prostředí bez obtěžování a diskriminace. Dodavatelé nesmějí zaměstnancům vyhrožovat ani je vystavovat krutému nebo nelidskému zacházení, včetně, ale nikoli výlučně, sexuálního obtěžování, psychického a fyzického nátlaku a slovního zneužívání.

Dodavatelé se rovněž zavazují pečlivě prověřovat své vlastní dodavatele a subdodavatele, kteří by mohli praktikovat jakoukoli formu nucené práce nebo nátlaku k práci. Pokud se dodavatelé dozví o existenci takového případu ve svém dodavatelském řetězci, jsou povinni okamžitě ukončit veškeré vztahy s příslušným dodavatelem.

PREVENCE NEDOBROVOLNÉ PRÁCE A OBCHODU S LIDMI

Dodavatelé nesmějí provozovat obchod s lidmi ani využívat jakoukoli formu otrocké, nucené, dlužní, povinné nebo vězeňské práce. To zahrnuje přepravu, ubytování, nábor, převoz nebo přijímání osob za účelem vykořisťování prostřednictvím vyhrožování, násilí, nátlaku, únosu, podvodu nebo plateb osobě, která má kontrolu nad jinou osobou.

Práce musí být dobrovolná a pracovníci musí mít možnost odejít z práce nebo ukončit pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou. Jakýkoli potenciální nebo potvrzený případ nucené, vázané nebo vězeňské práce musí být okamžitě nahlášen SALESIANER. Pracovníci nesmí být povinni předkládat úředně vydaný občanský průkaz, cestovní pas nebo pracovní povolení jako podmínku zaměstnání.

PREVENCE PRÁCE NEZLETILÝCH A PRÁCE DĚTÍ

Dětská práce je přísně zakázána. Dodavatelé smí zaměstnávat pouze pracovníky, kteří dosáhli věku minimálně 15 let nebo zákonného minimálního věku, podle toho, který z těchto věků je vyšší. Dodavatelé musí vyžadovat doklady, které právně prokazují datum narození všech jejich zaměstnanců.

Je třeba vést rejstřík, ve kterém budou zaznamenány všechny tyto údaje. Tato dohoda nezakazuje účast na firemních vzdělávacích programech, které jsou v souladu s článkem 6 Úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku, ani na lehké práci, která je v souladu s článkem 7 Úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku.

NEZLETILÍ ZAMĚSTNANCI

V souladu s Úmluvou MOP o minimálním věku mohou dodavatelé zaměstnávat mladistvé pracovníky, kteří jsou starší než platný zákonný minimální věk pro zaměstnání, ale mladší 18 let, pokud nevykonávají práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo morálku. Děti nesmějí vykonávat nebezpečnou práci ani noční práci, a to ani jako mladiství pracovníci, ani jako učni.

PRACOVNÍ DOBA

Dodavatelé musí dodržovat národní zákony a ve všech případech mezinárodní předpisy Mezinárodní organizace práce (MOP) týkající se pracovní doby relevantní pro oblast činnosti dodavatele. Dodavatelé musí také zajistit, aby jejich zaměstnanci měli dostatečnou dobu odpočinku. Veškerá práce přesčas je dobrovolná a pracovníci, kteří odmítají pracovat přesčas, nebudou postihováni. Za žádných okolností nesmí týdenní pracovní doba překročit maximum povolené platnými právními předpisy.

MZDY A BENEFITY

Dodavatelé musí všem zaměstnancům vyplácet alespoň minimální mzdu požadovanou platnými zákony a předpisy a poskytovat všechny benefity vyžadované zákonem. Mzdy jsou vypláceny v souladu se smlouvou, včas a minimálně měsíčně. Dodavatelé nesmějí používat srážky ze mzdy jako disciplinární opatření. Zaměstnanci obdrží výplatní pásku s úplnými podrobnostmi o mzdách, benefitech a srážkách, které odrážejí obdržené mzdy. Informace na výplatních páskách musí být pro zaměstnance srozumitelné. Kromě odměny za běžnou pracovní dobu dostávají zaměstnanci bonus za přesčasy, který je v souladu s platnými zákony a předpisy. Dodavatelé musí uzavřít úrazové pojištění pro všechny zaměstnance. Pojištění musí pokrývat lékařské ošetření pracovních úrazů a nemocí z povolání.

ETICKÝ NÁBOR ZAMĚSTNANCŮ

Dodavatelé se zavazují provádět všechny náborové procesy v souladu s nejvyššími etickými standardy. To zahrnuje spravedlivý a transparentní výběr zaměstnanců bez ohledu na pohlaví, barvu pleti, etnický původ, náboženské vyznání, sexuální orientaci nebo sociální postavení. Dodavatelé musí zajistit, aby se se všemi uchazeči zacházelo spravedlivě a aby měli stejné příležitosti. Diskriminace v jakékoli formě nesmí být tolerována. Etické náborové postupy musí být založeny na respektu, integritě a spravedlnosti vůči všem uchazečům.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A SVOBODA KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ

Dodavatelé respektují právo svých pracovníků svobodně se sdružovat, zakládat a vstupovat do odborových organizací dle vlastního výběru, být zastoupeni a kolektivně vyjednávat v rozsahu povoleném platnými zákony a předpisy. Dodavatelé se chrání před zasahováním do zakládání, fungování nebo správy odborových organizací v souladu s platnými zákony a předpisy.

PRÁVA ŽEN

Dodavatelé se zavazují podporovat a prosazovat práva žen ve všech obchodních praktikách. To zahrnuje rovnost, rovné příležitosti a spravedlivé zacházení se ženami při náboru, povyšování, odměňování a kariérním rozvoji. Dodavatelé se zavazují vytvářet pracovní prostředí bez diskriminace, obtěžování nebo znevýhodňování na základě pohlaví.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Dodavatelé si uvědomují, že integrace řádných postupů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do všech aspektů podnikání je nezbytná pro udržení vysoké morálky. Dodavatelé se zavazují poskytovat bezpečné pracovní podmínky a zdravé pracovní prostředí pro všechny své zaměstnance.

PREVENCE PRACOVNÍCH ÚRAZŮ

Fyzická nebezpečí musí být eliminována, kdykoli je to možné. Pokud nelze fyzická nebezpečí eliminovat, musí dodavatelé zajistit vhodná technická opatření, jako jsou fyzické ochranné kryty, blokování a bariéry. Pokud vhodná technická opatření nejsou proveditelná, musí dodavatelé zavést vhodná administrativní opatření, jako jsou bezpečné pracovní postupy. V zařízeních dodavatele musí být k dispozici vhodné osobní ochranné prostředky. Zaměstnanci nesmí být disciplinárně potrestáni za upozornění na bezpečnostní obavy a mají právo odmítnout nebezpečné pracovní podmínky bez obav z odvetných opatření, dokud vedení jejich obavy dostatečně nevyřeší.

ZÁSADY INTEGRITY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

DODAVATELÉ JSOU JAKOŽTO KLÍČOVÍ PARTNEŘI POVINNI SPOLEČNĚ S NÁMI DODRŽOVAT ETICKOU INTEGRITU A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ A SPOLEČNĚ PROSAZOVAT POCTIVOST, SPRAVEDLNOST A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ V ZÁJMU VZÁJEMNÉ DŮVĚRY A RESPEKTU.

FINANČNÍ ODPOVĚDNOST

Dodavatelé jsou povinni vést transparentní dokumentaci a podávat zprávy o všech finančních transakcích v souladu s platnými zákony a normami. Dodavatelé jsou povinni zajistit poctivé a přesné účetnictví, integritu a důvěryhodnost ve všech finančních záležitostech.

DANĚ

Dodavatelé jsou povinni dodržovat integritu a compliance ve všech daňových záležitostech. To zahrnuje dodržování platných daňových zákonů a předpisů ve všech zemích, ve kterých působí.

KORUPCE

Dodavatelé nesmějí tolerovat úplatkářství, podplácení a protiprávní jednání. Dodavatelé jsou povinni jednat v souladu s mezinárodními protikorupčními zákony a zasazovat se o transparentní obchodní vztahy.

KONFLIKTY ZÁJMŮ

Dodavatelé jsou povinni zveřejňovat potenciální konflikty zájmů a předcházet jim, aby zachovali integritu a spravedlnost svých rozhodovacích procesů. V případě vzniku konfliktu zájmů jsou dodavatelé povinni jej neprodleně nahlásit a přijmout vhodná opatření k jeho minimalizaci nebo odstranění.

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Dodavatelé se zavazují k poctivé soutěži a jednají v souladu s nejvyššími etickými standardy. Usilují o podporu poctivé soutěže tím, že se zaměřují na transparentnost, otevřenou výměnu informací a poctivé obchodní praktiky. Jakákoli forma protisoutěžního chování není tolerována a jsou přijímána přiměřená opatření k zajištění integrity a poctivosti jejich obchodních praktik.

OCHRANA A BEZPEČNOST ÚDAJŮ

Dodavatelé jsou povinni zacházet s osobními údaji v souladu s platnými předpisy o ochraně osobních údajů a přijmout přiměřená opatření k ochraně těchto údajů.

Dodavatelé musí školit své zaměstnance v otázkách ochrany osobních údajů a jsou povinni zachovávat důvěrnost a integritu při zpracování těchto údajů.

OZNAMOVÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ A OCHRANA PŘED ODVETNÝMI OPATŘENÍMI

Dodavatelé podporují princip whistleblowingu jako cenný nástroj pro hlášení nesprávného jednání, nekalých praktik nebo porušení etických zásad. Jejich organizace poskytují všem zaměstnancům bezpečnou a důvěrnou platformu, kde mohou nahlásit své obavy nebo podezření na protiprávní jednání, aniž by se museli obávat odvetných opatření.

Dodavatelé se zavazují chránit všechny oznamovatele v souladu s platnými zákony. Není tolerována žádná forma odplaty nebo diskriminace vůči osobám, které vyjádří etické obavy nebo upozorní na nesrovnalosti.

ZÁSADY TÝKAJÍCÍ SE OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A KLIMATU

ENVIRONMENTÁLNÍ ASPEKTY JSOU NEDÍLNOU SOUČÁSTÍ NAŠICH OBCHODNÍCH PRAKTIK. DODAVATELÉ SE PROTO ZAVAZUJÍ SNIŽOVAT DOPAD SVÝCH NÁVRHŮ A VÝROBNÍCH PROCESŮ NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, JAKOŽ I EMISE ODPADU.

DEFINICE SYSTÉMU ENVIRONMENTÁLNÍHO ŘÍZENÍ

Dodavatelé musí zavést směrnici pro implementaci osvědčených postupů v oblasti ochrany životního prostředí relevantních pro dané odvětví. V rámci přístupu zaměřeného na zlepšování se dodavatelé zavazují, že uvedou úplný seznam příslušných environmentálních a sociálních certifikátů (např. ISO140001...), které mají k dispozici, a přiloží příslušné certifikáty.

SNÍŽENÍ DOPADU VÝROBNÍCH ZÁVODŮ, VÝROBKŮ A SLUŽEB NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dodavatelé musí identifikovat potenciální dopady svých výrobních zařízení, produktů a služeb na životní prostředí a stanovit si vhodné cíle ke snížení výsledných dopadů:

- Spotřeba neobnovitelných surovin (ropa, zemní plyn, kovy atd.)
- Emise plynů škodlivých pro klima
- Znečištění životního prostředí (voda, půda, ovzduší)
- Vlivy na biologickou rozmanitost
- Produkce odpadu

INOVACE A SNÍŽENÍ PŘÍMÉHO DOPADU SPOLEČNOSTI SALESIANER NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dodavatelé musí společnosti SALESIANER primárně nabízet produkty a služby, které pomáhají snižovat přímé dopady společnosti SALESIANER na životní prostředí a klima (například spotřebu energie).

RECYKLACE VÝROBKŮ NA KONCI JEJICH ŽIVOTNÍHO CYKLU

Dodavatelé musí společnosti SALESIANER nabízet především takové produkty a služby, které jsou na konci jejich životního cyklu recyklovatelné a rozložitelné.

INOVACE A ZVÝŠENÝ DOPAD NA MÍSTNÍ SPOLEČNOSTI

Dodavatelé musí společnosti SALESIANER nabízet především takové produkty a služby, které slouží pro dobro místních společností.

POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ TÝKAJÍCÍCH SE ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Dodavatelé musí poskytnout všechny informace, které společnost SALESIANER potřebuje k posouzení environmentální udržitelnosti produktů a služeb dodavatelů a k vypracování příslušných zpráv.

ZAJIŠTĚNÍ SOCIÁLNÍCH AUDITŮ

Dodavatelé poskytnou společnosti SALESIANER na vyžádání veškeré informace nezbytné k provedení sociálních auditů v jejich prostorách.

Datum:

Místo:

Podpis firmy a razítko firmy dodavatele: